

ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล  
(Governance Excellence)

( / ) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.บ้านฝ้อ

( ) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.บ้านฝ้อ

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี : ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

3. ยุทธศาสตร์ รพ.บ้านฝ้อ : ข้อ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีธรรมาภิบาล บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี : ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.บ้านฝ้อ : งานพัฒนาด้านยุทธศาสตร์

หน่วยงาน : งานยุทธศาสตร์

แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ ( ) งบดำเนินงาน ( ) งบอัตรากำลัง ( ) งบอุดหนุน ( ) งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ ( / ) เงินบำรุง ( ) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ( ) งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สาธารณสุข อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สาธารณสุข 2. เพื่อเสริมสร้างทักษะของบุคลากรในการวิเคราะห์วางแผนกระบวนการดำเนินงาน และกำกับติดตามประเมินผลด้านยุทธศาสตร์สาธารณสุข	จำนวน 60 คน ประกอบด้วย - คณะกรรมการ คปสอ.บ้านฝ้อ, ผู้รับผิดชอบประเด็นมุ่งเน้นสำคัญ จำนวน 35 คน - บุคลากร กทม.รพ.สสอ./รพ.สต. จำนวน 24 คน - วิทยากร จำนวน 1 คน รวมทั้งสิ้น 60 คน (จำนวน 3 วัน)	กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างทักษะด้านสื่อสารสุขภาพและการพัฒนาสื่อ, ผู้รับผิดชอบประเด็นมุ่งเน้นสำคัญ จำนวน 35 คน ยุทธศาสตร์สาธารณสุข (โดยวิธีการบรรยาย) (จำนวน 3 วัน)	กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างทักษะด้านยุทธศาสตร์สาธารณสุข (โดยวิธีการบรรยาย) (จำนวน 3 วัน) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 3 วันเป็นเงิน 12,600 บาท 2. ค่าเดินทางไปวิทยากรบรรยาย (มิใช่บุคลากรของรัฐ) จำนวน 1 คน x 6 ชม. x ชม.ละ 1,200 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 21,600 บาท 3. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 คน x 600 บาท x 3 คืน เป็นเงิน 1,800 บาท 4. ค่าวัสดุ และอุปกรณ์ประกอบการอบรม เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 37,000 บาท	37,000.00				น.ส.อภิญญา นวะศรี น.ส.ณัฐพร พงษ์ภา น.ส.นงลักษณ์ พันธ ปี
				(สามหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)	37,000.00				

882

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแนะ  
(นางสาวอภิญญา นวะศรี)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผนฯ  
(นางสุทิพร แดนสุข)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนฯ  
(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)  
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝ้อ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข รพ.บ้านผือ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

( / ) การจึงแจ้งยุทธศาสตร์ รพ.บ้านผือ ( ) การจึงประจำ / พื้นฐาน รพ.บ้านผือ

1. ยุทธศาสตร์ สถจ.อุดรธานี : ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

2. ประเด็นมุ่งเน้น สถจ.อุดรธานี : ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

3. ยุทธศาสตร์ รพ.บ้านผือ : ข้อที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีธรรมาภิบาล บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.บ้านผือ : งานบริหารทั่วไป(ควบคุมภายใน)

หน่วยงาน : งานบริหารทั่วไป(ควบคุมภายใน)

แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ ( ) งบดำเนินงาน ( ) งบเบ็ดเตล็ด ( ) งบอุดหนุน ( ) งบรายจ่ายอื่นระบุ.....  
รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ ( / ) เงินบำรุง ( ) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ( ) งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร การจัดทำรายงานการ ประเมินผลการควบคุมภายในและการ บริหารความเสี่ยง ตามพระราชบัญญัติ วินัยการคลังของรัฐบาล พ.ศ.2561 โรงพยาบาลบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2569	1.เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรในการ ประเมินความเสี่ยงและควบคุม ภายในให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 2.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน การจัดทำรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ของโรงพยาบาลบ้านผือให้เป็นไปตาม กฎหมายและมาตรฐานราชการ	บุคลากรโรงพยาบาล บ้านผือ จำนวน 30 คน	กิจกรรม อบรมการจัดทำ รายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายในและการ บริหารความเสี่ยง ตาม พระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐบาล พ.ศ.2561	กิจกรรม อบรมการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุม ภายในและการบริหารความเสี่ยง ตามพระราชบัญญัติวินัย การเงินการคลังของรัฐบาล พ.ศ.2561 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,100 บาท 2. ค่าสมณาคณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ) จำนวน 1 คน x 6 ชม. x ชม.ละ 600 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 5,700 บาท	5,700.00				ชัยสิทธิ์/ กานต์ธิดา
				(ห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)	5,700.00				

กม.

ลงชื่อ.....  
(นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....  
(นางสุวิมล แคนสุข)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....  
(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)  
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลบ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ( / ) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.บ้านฝ้อ

( / ) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.บ้านฝ�

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 การพัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.บ้านฝ้อ ข้อ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีธรรมาภิบาล บุคลากรมีระบบในการปฏิบัติงาน

5.งานเวชระเบียนและสถิติ

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ ( ) งบดำเนินงาน ( ) งบเงินทดแทน ( ) งบอุดหนุน ( ) งบรายจ่ายอื่นระบุ.....

งบสนับสนุน

6.2 เงินนอกงบประมาณ ( / ) เงินบำรุง ( ) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ( ) งบอื่นๆระบุ.....
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 การพัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.บ้านฝ้อ ข้อ 9 ลดภาระหนี้สิน เติบโตรายได้ เพื่อให้งานมีสถานะทางการเงินมั่นคง สมารถต่อการบริหาร บริการ และพัฒนา

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ)				
					ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การบันทึกเวชระเบียนด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์" ใน โรงพยาบาลบ้านฝ้อ จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ 2569	1.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เรื่องการ บันทึกเวชระเบียนตามเกณฑ์ มาตรฐานของสำนักงานหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ (สปช.) 2.เพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากรในการ บันทึกเวชระเบียน และจัดทำข้อมูล สถิติความถูกต้อง เชื่อถือได้ 3.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียกเก็บ ค่าชุดค่าบริการทางการแพทย์	1.แพทย์ พยาบาล และ ผู้รับผิดชอบงานบันทึกเวช ระเบียนในโรงพยาบาล จำนวน 40 คน 2.คณะกรรมการตรวจสอบเวช ระเบียนในโรงพยาบาล จำนวน 20 คน รวมจำนวน 60 คน (จำนวน 2 วัน)	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ การบันทึกเวชระเบียนด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (จำนวน 2 วัน)	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ การบันทึกเวชระเบียนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (จำนวน 2 วัน) 1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท 2.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ) จำนวน 2 คน x 3 ชม. X ชม. ละ 600 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท 3.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาทะนัวิทยากร จำนวน 1 คัน x 172 กม. x กม.ละ 4 บาท x 2 รอบ(ไป-กลับ) เป็นเงิน 1,376 บาท รวมจำนวน 19,376 บาท	19,376.00				น.ส.ปริญญ พรมนารี น.ส.สุภากร คงไชย น.ส.นันทพร วงศ์ไชยา น.ส.กนกพร ฉายา
				(หนึ่งหมื่นเก้าพันสามร้อยเจ็ดสิบหกบาทถ้วน)	19,376.00				

ลงชื่อ.....  
(นางสาวปริญญ พรมนารี)  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติชำนาญงาน

ลงชื่อ.....  
(นางสุพิพร แคนสุ)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....  
(นายอัครินทร์ เจริญสุข)  
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝ้อ

ผู้เสนอแผนฯ

ผู้เห็นชอบแผนฯ

ผู้อนุมัติแผนฯ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลบ้านผือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ( ) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.บ้านผือ ( / ) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.บ้านผือ
- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สภ.อุดรธานี ข้อ 4 ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.บ้านผือ ข้อ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีธรรมาภิบาล บุคลากรมีธรรมาภิบาลปฏิบัติงาน
- 4.ประเด็นมุ่งเน้น รพ.บ้านผือ : งานเทคนิคการแพทย์
- 5.งานเทคนิคการแพทย์
- 6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ ( ) งบบุคลากร ( ) งบบุคลากร ( ) งบบุคลากร ( ) งบบุคลากร ( )
- 6.2 เงินนอกงบประมาณ ( / ) เงินบำรุง ( ) เงินกองทุนสนับสนุนสุขภาพท้องถิ่น ( ) เงินอุดหนุน ( ) เงินอุดหนุน ( )

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนงานพัฒนาคุณภาพระบบงานเทคนิคการแพทย์โรงพยาบาลบ้านผือ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2569	เพื่อชี้แจงแนวทางการทำงานกับหน่วยงานเทคนิคการแพทย์ ปีงบประมาณ 2569	เจ้าหน้าที่ รพ.บ้านผือ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 80 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 40 คน (จัดช่วงบ่าย)	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงและทบทวนแนวและข้อตกลงการให้บริการ กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการงานเทคนิคการแพทย์ ใน รพ.บ้านผือ	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงและทบทวนแนวและข้อตกลงการให้บริการ กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการงานเทคนิคการแพทย์ ใน รพ.บ้านผือ (ไม่ใช้งบประมาณ)	ไม่ใช้งบประมาณ				น.ส.ลำไพพร มุ่งแสง
	เพื่อตรวจติดตามภายในระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ โดยตัวแทนคณะกรรมการตรวจติดตามภายในจังหวัดอุดรธานี	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.บ้านผือ จำนวน 17 คน	กิจกรรมที่ 2 รับการตรวจติดตามภายในระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ สภาเทคนิคการแพทย์ (L.A) จากตัวแทนคณะกรรมการตรวจติดตามภายในเครือข่ายห้องปฏิบัติการทางกายภาพจังหวัดอุดรธานี	กิจกรรมที่ 2 รับการตรวจติดตามภายในระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ สภาเทคนิคการแพทย์ (L.A) จากตัวแทนคณะกรรมการตรวจติดตามภายในเครือข่ายห้องปฏิบัติการทางกายภาพจังหวัดอุดรธานี	2,990.00				น.ส.ลำไพพร มุ่งแสง

5.งานเทคนิคการแพทย์

6.แหล่งงบประมาณ

งบตั้งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ ( ) งบดำเนินงาน ( ) งบเบิกแทน ( ) งบอุดหนุน ( ) งบรายจ่ายอื่นระบุ.....  
6.2 เงินนอกงบประมาณ ( / ) เงินบำรุง ( ) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ( ) งบอื่นระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	เพื่อชี้แจงวิธีการปฏิบัติ เชื่อมโยงระบบงานเทคนิค การแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับ ข้อกำหนดมาตรฐาน HA (Simple) ลงสู่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน	กิจกรรมที่ 3 ประชุมชี้แจง แนวทางการสื่อสาร การ รายงานค่าวิกฤติ (Critical result) และระบบการบริหาร จัดการการใช้เลือด (Blood Safety) กับเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องใน รพ.บ้านผือ	กิจกรรมที่ 3 ประชุมชี้แจงแนวทางการสื่อสาร การรายงาน ค่าวิกฤติ (Critical result) และระบบการบริหารจัดการ การใช้เลือด (Blood Safety) กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใน รพ.บ้านผือ (ไม่ใช้งบประมาณ)		ไม่ใช้ งบประมาณ			น.ส.ลำไพพร มุ่งแสง
	เพื่อการบำรุงรักษาเครื่องมือ และตรวจสอบประสิทธิภาพ เครื่องมือที่ไม่ผลการตรวจ วิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ เพื่อให้ได้คุณภาพตาม มาตรฐาน	เครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ทั้งหมด 51 รายการ	กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมการ ตรวจสอบประสิทธิภาพ เครื่องมือทางห้องปฏิบัติการใน รพ.บ้านผือ ตามแผนการสอบ เทียบเครื่องมือทาง ห้องปฏิบัติการ โรงพยาบาล บ้านผือ ปีงบประมาณ 2569	กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมการตรวจสอบประสิทธิภาพเครื่องมือ ทางห้องปฏิบัติการใน รพ.บ้านผือ ตามแผนการสอบเทียบ เครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านผือ ปีงบประมาณ 2569 - ค่าสอบเทียบเครื่องมือ จำนวน 51 รายการ เป็นเงิน 60,000 บาท (รายละเอียดตามแผนเครื่องมือแล็บ) กิจกรรม ที่ 4 เป็นเงิน 60,000 บาท		54,000.00	6,000.00		นายอำพล หลวง พาบ / นางธีร ธิดา เจริญธรรม
	- เพื่อทบทวนความรู้การใช้ เครื่อง POCT ในบุคลากร โดยวิทยากรจากบริษัท เจ้าของเครื่อง	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องกับเครื่องตรวจ วิเคราะห์ POCT ประจำตึก ผู้ป่วย ( On the job training)	กิจกรรมที่ 5 การประชุม ทบทวนความรู้ใช้เครื่อง POCT จากบริษัทผู้ผลิต	กิจกรรมที่ 5 การประชุมทบทวนความรู้การใช้เครื่อง POCT จากบริษัทผู้ผลิต (ไม่ใช้งบประมาณ)		ไม่ใช้ งบประมาณ			น.ส.ลำไพพร มุ่งแสง

5.งานเทคนิคการแพทย์

6.แหล่งงบประมาณ

รหัสงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ ( ) งบดำเนินงาน ( ) งบเบิกแทน ( ) งบอุดหนุน ( ) งบรายจ่ายอื่นารระบุ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ ( / ) เงินบำรุง ( ) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ( ) งบอื่นารระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	เพื่อชี้แจงและติดตามการดำเนินงานการส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุผล (Referral Lab Use:RLU)	คณะกรรมการ RLU รพ.บ้านผือ	กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมการประชุมชี้แจงและการติดตามการดำเนินงานการส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุผล ปีงบประมาณ 2569	กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมการประชุมชี้แจงและการติดตามการดำเนินงานการส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุผล ปีงบประมาณ 2569 (ไม่ใช้งบประมาณ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นส.ลำไพพร มุ่งแสง
				รวมทั้งสิ้น 62,990 บาท (หกหมื่นสองพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)	2,990.00	54,000.00	6,000.00	-	62,990.00

88

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวลำไพพร มุ่งแสง)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสุวิทย์พร แด่นสุข)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลบ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

( / ) การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ รพ.บ้านฝ้อ ( / ) การเชื่อมโยงประจำ / พื้นฐาน รพ.บ้านฝ้อ

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 แผนยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 แผนยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

3. ยุทธศาสตร์ รพ.บ้านฝ้อ ข้อ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีธรรมาภิบาล บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.บ้านฝ้อ : งานคุณภาพ

หน่วยงาน : งานคุณภาพ โรงพยาบาลบ้านฝ้อ

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ ( ) งบดำเนินงาน ( ) งบเบิกแทนกัน ( ) งบอุดหนุน ( ) งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ

6.2 เงินนอกงบประมาณ ( / ) เงินบำรุง ( ) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ( ) งบอื่นๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนงานเตรียมการและรับการประเมินและรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล โรงพยาบาล บ้านฝ้อ อำเภอ บ้านฝ้อ จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ 2569	- เพื่อรองรับการตรวจเยี่ยมจากสถาบันรับรองคุณภาพที่ได้มาตรฐานทางโรงพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาลบ้านฝ้อ จำนวน 50 คน บุคลากร รพ.สต. 20 แห่ง/ แห่งละ 1 คน	รับการตรวจเยี่ยมประเมินจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	รับการตรวจประเมินจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 76 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 10,640 บาท 2. ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้เยี่ยมชมสำรวจ จำนวน 6 คน x คนละ 18,000 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 216,000 บาท รวมเป็นเงิน 226,640 บาท					นางศุภิณีรัตน์ จิตวิชัยพัฒน์
				(คงและแสดงหนี้ผูกพันร้อยละบาทถ้วน)			226,640.00		

๑๒

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

( นางศุภิณีรัตน์ จิตวิชัยพัฒน์ )

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

( นางสุพิศพร แคนสุข )

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

( นายชัยรัตน์ เจริญสุข )

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝ้อ



